**2019年苏州市吴江智慧城市运营管理有限公司招聘工作人员岗位简介**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **招聘单位** | **招聘岗位** | **岗位代码** | **招聘人数** | **学历要求** | **专业要求** | **性别** | **其他要求** |
| 苏州市吴江智慧城市运营管理有限公司 | 采购专员 | 01 | 1 | 全日制本科及以上学历 | 财务管理 | 不限 | 1. 三年及以上团队管理经验，具有较强的商务沟通能力、

谈判能力、执行力，较强的质量、成本意识；1. 三年及以上国企、央企工作经历；熟悉采购相关法规和

采购工作流程；1. 熟练掌握WORD、EXCEL等办公软件
 |
| 苏州市乐泊车联运营管理有限公司 | 停车收费管理员 | 02 | 2 | 大专及以上学历 | 管理类 | 不限 | 1. 年龄在40周岁以下；
2. 有智慧停车场现场管理经验；能够吃苦耐劳，有较强的

沟通协调能力。 |
| 苏州市吴越智博大数据科技有限公司 | 资深架构师 | 03 | 1 | 本科及以上学历 | 计算机类 | 不限 | 1、10年以上软件行业工作经验；2、具有3年以上大中型软件企业技术总监以上岗位的工作经历；3、在IT技术队伍的建设和管理，人员配置与协调，项目进展的监控等方面有丰富的团队管理经验；4、具有良好的沟通能力和领导能力，能统筹全局，合理调配团队资源5、具有战略思维和良好的团队激励的能力，有较强的执行力、良好的商业谈判能力、预算管理技能、领导力和学习能力 |
| 苏州市吴越智博大数据科技有限公司 | 高级需求分析师（数据解决方案） | 04 | 1 | 本科及以上学历 | 计算机类、电子信息类、统计学、应用数学 | 不限 | 1、5年以上数据相关岗位的工作经验；2、熟练使用SQL/Hive语句；良好的逻辑思维能力，敏锐的数据洞察力，较强的总结归纳能力,对数据分析统计热爱，善于从数据中发现规律；3、有Hadoop、Spark等平台的海量数据处理经验优先；4、有国内外互联网公司或其他行业的数据驱动经验优先 |
| 苏州市吴越智博大数据科技有限公司 | 高级测试工程师 | 05 | 1 | 本科及以上学历 | 计算机类 | 不限 | 1、10年以上软件测试工作经验；2、熟练掌握至少一种脚本语言（如Python，Node.js等）；3、熟练掌握至少一种关系型数据库及一种非关系型数据库；4、熟练掌握高级语言开发思想及面向对象抽象能力；5、熟悉当前微服务相关主要中间件，如：Redis、Nginx、Jetty、Dubbo等，熟悉SpringMVC、MyBatis、SpringBoot。 |
| 苏州市吴越智博大数据科技有限公司 | 高级需求分析师（应用解决方案） | 06 | 2 | 本科及以上学历 | 计算机类、电子信息类 | 不限 | 1. 有5年以上的软件需求分析工作经验；
2. 熟练掌握常用的建模工具和快速原型设计工具，如Rose,

Visio, Axure RP；1. 思路清晰，具有良好的业务沟通能力、业务理解能力，

较强的业务分析、业务建模、需求把控能力，能独立编写需求分析、设计文档；熟悉软件工程的方法论，掌握软件需求获取与分析技术和管理方法；1. 具备解决方案编写能力，具备业务应用架构，解决方案

整体咨询和概要设计能力，熟练掌握咨询设计相关方法论；1. 对智慧城市相关业务领域有大型咨询项目或产品经验者

优先考虑。 |
| 苏州市吴越智博大数据科技有限公司 | 高级应用研发工程师 | 07 | 1 | 本科及以上学历 | 计算机类、电子信息类、机电控制类 | 不限 | 1、5年以上硬件研发工作经验，精通嵌入式开发和熟悉电子相关技术知识；2、精通Linux等主流嵌入式操作系统相关知识及开发，精通主流RTOS相关知识及开发，精通操作系统原理;3、熟悉主流ARM/DSP等处理器架构，具备丰富的硬件原理知识；4、具有多层PCB layout经验，独立设计并调试，具有实际量产产品优先；掌握集成电路设计技术， 熟练使用IC设计工具，熟悉版图设计流程；5、熟悉物联网传感器、射频、通讯、RFID等开发经验者优先； |
| 苏州市吴越智博大数据科技有限公司 | 助理项目经理 | 08 | 1 | 本科及以上学历 | 计算机类、管理类 | 不限 | 1、具有软件项目质量管理、过程改进等3年以上相关经验；能同时跟踪多个项目的过程质量，诊断项目质量状况并引导项目持续改进；2、具有软件项目管理、软件研发、软件测试等领域相关经验者优先；3、熟悉软件工程、质量管理相关标准与方法体系，如：ISO9001、CMMI、RUP、Scrum等优先；4、通过PMP等项目管理类相关认证优先。 |